

# **Bietererklärung zur Zusicherung der Zuverlässigkeit bzw. zur Wiederherstellung der Zuverlässigkeit (Selbstreinigung)**

Zurück an die  
Stadt Eichstätt  
Marktplatz 11  
85072 Eichstätt

Firma

.....  
.....  
.....  
.....

Ausschreibung zur Beschaffung einer Drehleiter DLA (K) 23/12 mit Beladung für die  
FF Eichstätt-Stadt mit der Angebotsfrist 30.04.2026

## **Auskunft zur Zuverlässigkeits- und Eignungsprüfung bzw. zur Selbstreinigung des Unternehmens**

### **I. Bietererklärung über Zuverlässigkeit**

Unser Unternehmen erklärt, dass es selbst oder das Mutterunternehmen oder ein  
verbundenes Unternehmen in den letzten zehn Jahren an keinerlei  
kartellrechtswidrigen oder wettbewerbsbeschränkenden Abreden oder Handlungen  
bei der Vergabe von Feuerwehrlöschfahrzeugen oder damit zusammenhängender  
Gerätschaften beteiligt war.

Unser Unternehmen oder das Mutterunternehmen oder ein verbundenes  
Unternehmen war in den letzten 10 Jahren an kartellrechtswidrigen oder  
wettbewerbsbeschränkenden Absprachen oder Handlungen bei der Vergabe von  
Feuerwehrlöschfahrzeugen oder damit zusammenhängen Gerätschaften beteiligt.

Unser Unternehmen sichert zu, dass es selbst oder das Mutterunternehmen oder  
ein verbundenes Unternehmen im aktuellen Vergabeverfahren an keinerlei  
kartellrechtswidrigen oder wettbewerbsbeschränkenden Abreden oder Handlungen  
beteiligt ist.

## II. Erklärung über Maßnahmen zur Selbstreinigung

Soweit unser Unternehmen in der Vergangenheit kartellrechtswidrige oder wettbewerbsbeschränkende Abreden oder Handlungen vorgenommen hat, haben wir folgende und jederzeit in unserem Unternehmen durch Einblick in die Firmenstrukturen und Organisationsregelungen nachprüfbar sowie aus den ergänzenden Anlagen im Einzelnen ersichtliche Selbstreinigungsmaßnahmen vollzogen:

### 1. Personelle Maßnahmen:

Im Hinblick auf die Beteiligung von für uns handelnder Personen beim Feuerwehrbeschaffungskartell (Fallbericht des Bundeskartellamts vom 18.02.2011; Aktenzeichen: B12 – 11/09) und der hiermit verbundenen schwerwiegenden Verfehlung dieser Personen haben wir folgende personelle Maßnahmen ergriffen:

#### (1) Ebene Geschäftsführer / Vorstand:

- Altbesezung mit Kompetenzen und aktuelle Funktion im Unternehmen:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

- Neubesetzung mit Kompetenzen und aktuelle Funktion im Unternehmen:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

#### (2) Ebene Vertriebsleiter:

- Altbesezung mit Kompetenzen und aktuelle Funktion im Unternehmen :

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

- Neubesetzung mit Kompetenzen:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

#### (3) Übrige Mitarbeiter, die beim Kartell beteiligt waren:

- Altbesezung mit Kompetenzen und aktuelle Funktion im Unternehmen:

.....

.....  
.....  
.....  
.....

- Neubesetzung mit Kompetenzen:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**2. Strukturell-organisatorische Maßnahmen:**

Folgende strukturell-organisatorische Maßnahmen sind in unserem Unternehmen getroffen worden:

.....  
.....  
.....  
.....

**3. Hochwertiges Kontrollwesen und innere Revision:**

In unserem Unternehmen sind ein hochwertiges Kontrollwesen und eine innere Revision eingeführt worden (interne/externe Kontrolle, Ombudsmann, Whistle Blower etc.). Dies beinhaltet folgende Maßnahmen:

.....  
.....  
.....  
.....

**4. Interne Haftungs- und Schadensersatzregelungen:**

Bei Schäden in Folge kartellrechtswidriger oder wettbewerbsbeschränkender Abreden oder Handlungen unseres Unternehmens haben wir interne Haftungs- und/oder Schadensersatzregelungen installiert. Wir stehen für die Begleichung der eingetretenen Schäden gegenüber den Geschädigten ein.

**5. Mitwirkung bei Schadensaufklärung / Verzicht auf Einrede der Verjährung:**

Wir erklären, dass wir im Hinblick auf die Frage, ob den Kommunen in der Vergangenheit durch unser kartellrechtswidriges oder wettbewerbs-beschränkendes Verhalten Schäden entstanden sind ebenso wie bei der Feststellung der eventuellen Höhe dieser Schäden umfassend an einer Aufklärung mitwirken werden und zur Auskunft bereit sind. Insoweit verzichten wir auf der Grundlage der Vereinbarung mit den Kommunalen Spitzenverbänden auf die Einrede der Verjährung.

**6. Schulung der Mitarbeiter:**

Unsere Mitarbeiter werden aktuell und in Zukunft regelmäßig wie folgt, insbesondere

auch im Hinblick auf die Einhaltung eines wettbewerbsgemäßen und sauberen Verhaltens, geschult (Art und Inhalt der Schulung, zeitlicher Rhythmus der Schulung, Vorlage des Schulungsplans etc.):

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**7. Sicherstellung der Regelkonformität (Compliance):**

Unser Unternehmen sichert zu, dass es durch die im Folgenden ergänzend zu den unter den Punkten 1-6 angegebenen Maßnahmen die Gewähr für ein regelkonformes Verhalten (Compliance) bietet:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
(Ort, Datum, Unterschrift (bei elektronisch übermittelten Angeboten Textform nach § 126 (b) BGB -Firmenname und die Rechtsform sowie der Name der natürlichen Person, die die Erklärung abgibt))